

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ

Căn cứ Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30 tháng 10 năm 2016 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ về ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Kế hoạch số 76/-KH/TU ngày 29 tháng 12 năm 2016 của Ban thường vụ Thành ủy thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Căn cứ Quyết định số 1513/QĐ-UBND ngày 03 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố ban hành Chương trình hành động của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ;

Ủy ban nhân dân Quận 10 xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết 04-NQ/TW ngày 30 tháng 10 năm 2016 với các nội dung cụ thể như sau:

I/ MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1/ Mục đích:

Xác định nội dung kế hoạch, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, bảo đảm đúng quan điểm đã đề ra trong Nghị quyết và phù hợp với đặc điểm, điều kiện cụ thể của cơ quan, đơn vị.

Tập trung khắc phục, giải quyết những tồn tại, hạn chế trong bộ máy nhà nước tại cơ sở; có biện pháp hiệu quả, phù hợp để phê phán, đấu tranh trực diện với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những

biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Tạo sự chuyển biến căn bản và tích cực, động lực lan tỏa rộng lớn, mang tính đột phá trong nhận thức và hành động của toàn bộ máy hành chính ở địa phương và từng đơn vị.

Hoàn thiện tổ chức, bộ máy hành chính chuyên nghiệp, hiện đại; đổi mới công tác tổ chức cán bộ, công chức, viên chức; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cơ quan, đơn vị có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức trong sáng, lối sống trung thực, là tấm gương sáng để quần chúng noi theo.

Rà soát, hoàn thiện các quy định, quy chế hoạt động nhằm khắc phục những hạn chế, tồn tại trong công tác quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công, vốn đầu tư, các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2/ Yêu cầu:

Bám sát các nội dung cơ bản của Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, các Nghị quyết, kế hoạch, hướng dẫn của Trung ương, Thành phố phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và năng lực thực hiện của quận.

Tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đề ra nhằm đảm bảo đồng bộ, toàn diện, trọng tâm, trọng điểm; gắn với triển khai đồng bộ, hiệu quả các Nghị quyết của Thành phố, Quận ủy, Hội đồng nhân dân quận và các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh. Tiếp tục củng cố, ổn định chính trị, tạo môi trường thuận lợi, đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, giữ vững niềm tin trong Đảng, trong nhân dân, tạo động lực và khơi gợi tinh thần hăng say cống hiến, đóng góp cho sự nghiệp chung của cán bộ, công chức, viên chức.

Các nhiệm vụ, giải pháp trong kế hoạch phải có trọng tâm, trọng điểm, đảm bảo tính khả thi, hiệu quả. Công tác rà soát, đánh giá và kiểm điểm phải thực hiện thường xuyên và khách quan với tinh thần “Nhìn thẳng vào sự thật, không che dấu hạn chế, khuyết điểm”.

II/ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1/ Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết:

Tất cả các cơ quan, đơn vị thuộc Quận 10, Ủy ban nhân dân 15 phường tổ chức triển khai nghiên cứu, học tập, quán triệt các nội dung của Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, Kế hoạch số 04-KH/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 25/NQ-CP ngày 08 tháng 02 năm 2017 của Chính phủ đối với toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị mình.

Công tác học tập, quán triệt Nghị quyết phải được thực hiện nghiêm túc, kịp thời; tổ chức học tập thường xuyên, liên tục với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, gắn với nhiệm vụ chuyên môn công tác của từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2/ Đẩy mạnh công tác chính trị, tư tưởng, tự phê bình và phê bình:

Các cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo để nâng cao nhận thức về ý nghĩa, vai trò, tầm quan trọng của việc triển khai Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí

Minh theo Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 08 tháng 9 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ. Xây dựng và thực hiện nghiêm chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và ý thức, tinh thần trách nhiệm về chức trách, nhiệm vụ được giao. Trọng tâm là tính tiên phong gương mẫu; thực hành đạo đức công vụ; phong cách gần dân, sát dân, hiểu dân, học dân, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cán bộ lãnh đạo, quản lý.

Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm tự phê bình và phê bình tập thể, cá nhân theo đúng tinh thần Nghị quyết số 04-NQ/TW gắn với kiểm điểm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, đề cao tính gương mẫu, tự giác kiểm điểm, trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu.

Tích cực, chủ động đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, về Chủ nghĩa Mác – Lênin, Tư tưởng Hồ Chí Minh và Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội. Tiếp tục nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn để đúc kết, rút kinh nghiệm, hoàn thiện mô hình mới về phát triển kinh tế, văn hóa, quốc phòng – an ninh trong điều kiện hội nhập quốc tế.

Nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Rà soát, có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, đảng viên suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kịp thời xử lý dứt điểm đơn, thư kiến nghị phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến các biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, thông tin, báo cáo kết quả đến nhân dân.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát huy vai trò lãnh đạo của tập thể Cấp ủy và cá nhân người đứng đầu, chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục phẩm chất đạo đức và trách nhiệm công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; rèn luyện phong cách, tác phong làm việc khoa học, cụ thể, sâu sát cơ sở cho đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý. Triệt để khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân, vô cảm trước những khó khăn của nhân dân.

Hàng năm, các cơ quan, đơn vị chỉ đạo đề từng cán bộ, công chức, viên chức đăng ký thực hiện việc nêu gương; cam kết bằng văn bản về việc giữ gìn phẩm chất, đạo đức, lối sống, không có biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, đề rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm, đánh giá, phân loại cuối năm.

Thực hiện nghiêm quy chế phát ngôn báo chí, chú trọng công tác tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước bằng những hình thức phong phú, phù hợp. Kịp thời thông tin, tuyên truyền về những thành tựu trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc, những nhân tố tích cực, điển hình tiên tiến, gương người tốt việc tốt, củng cố niềm tin của nhân dân, cán

bộ, công chức, viên chức vào sự lãnh đạo của Đảng, tạo khí thế lạc quan, phát huy tinh thần hăng hái tham gia đóng góp xây dựng đất nước của các tầng lớp nhân dân.

3/ Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết 04-NQ/TW:

Thường xuyên nghiên cứu, cập nhật, rà soát các Nghị quyết, Chỉ thị, quy định của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, Thành ủy, Quận ủy để hoàn thiện tốt các quy định pháp luật; hướng dẫn, chỉ đạo của Thành phố trên các lĩnh vực có liên quan cho phù hợp với yêu cầu quản lý, điều hành trên thực tế.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý, điều hành đạt hiệu quả cao nhất, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần xóa bỏ cơ chế “xin - cho”, “duyet - cấp”; ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; đấu tranh kiên quyết với các biểu hiện “lợi ích nhóm” và trục lợi chính sách trong quản lý, sử dụng ngân sách, tài sản công... Bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong công tác quản lý đất đai, tài nguyên - môi trường, an toàn thực phẩm, quản lý biên chế và cán bộ, công chức, viên chức.

4/ Đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực, sức cạnh tranh của nền kinh tế và thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập quốc tế theo Nghị định số 05-NQ/TW ngày 01 tháng 11 năm 2016 và Nghị quyết số 06-NQ/TW ngày 05 tháng 11 năm 2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII

Tổ chức triển khai, thực hiện hiệu quả kế hoạch của Ủy ban nhân dân Thành phố thực hiện chương trình hành động số 16-CTr/TU ngày 27 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về Chương trình nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng lực cạnh tranh của kinh tế Thành phố đáp ứng yêu cầu hội nhập giai đoạn 2016 - 2020.

Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các doanh nghiệp nhỏ và vừa, chú trọng xây dựng và quảng bá thương hiệu. Hoàn thiện cơ chế và tổ chức hoạt động của các hiệp hội, hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phát triển thị trường, khuyến khích đầu tư, thông tin, đào tạo nguồn nhân lực.

5/ Đẩy mạnh xã hội hóa lĩnh vực dịch vụ công, phát huy vai trò tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập; đẩy mạnh cải cách hành chính, tinh giản biên chế gắn với cải cách chế độ công vụ, công chức; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Đẩy mạnh thực hiện xã hội hóa và cơ chế tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn quận theo Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14 tháng 02 năm 2015 của Chính phủ.

Triển khai thực hiện Chỉ thị 02/CT-TTg ngày 06 tháng 01 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh tinh giản biên chế, tiếp tục thực hiện đồng bộ và thường xuyên việc tinh giản biên chế, gắn với việc nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng; thực hiện có hiệu quả đề án tinh giản bộ máy, biên chế theo Nghị định 108/2014/NĐ-CP ngày 20 tháng 11 năm 2014 của Chính phủ; rà soát sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức không đủ

tiêu chuẩn, điều kiện chuyên môn, nghiệp vụ, phẩm chất đạo đức. Xây dựng và thực hiện có chất lượng kế hoạch đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức, chú trọng xây dựng cơ chế đột phá từ khâu tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, quy hoạch, luân chuyển, đề bạt và giải quyết chế độ, chính sách về tiền lương cho cán bộ, công chức.

Sắp xếp lại bộ máy hành chính quận, phường theo hướng tinh gọn, hoạt động có hiệu quả, hiệu lực, phân công rõ ràng, cụ thể. Tiếp tục rà soát chức năng, nhiệm vụ theo quy chế hoạt động, tránh chồng chéo, trùng lặp, sắp xếp các cơ quan chuyên môn theo hướng đẩy mạnh phân cấp, phân quyền đi đôi với tăng cường giám sát, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu.

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước theo Nghị quyết số 30c/NQ-CP ngày 08 tháng 11 năm 2011 của Chính phủ; Chương trình hành động số 18-CTrHĐ/TU ngày 31 tháng 10 năm 2016 của Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về chương trình cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020; Kế hoạch 1695/KH-UBND ngày 09 tháng 3 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Quận 10 về xây dựng kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Thành phố lần thứ X về Chương trình Cải cách hành chính trên địa bàn Quận 10 giai đoạn 2016-2020;

Tiếp tục thực hiện cơ chế “một cửa, một cửa liên thông” góp phần cùng Thành phố thực hiện thành công “đô thị thông minh”. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý hồ sơ hành chính, hướng đến mục tiêu giảm thiểu sử dụng giấy tờ trong in ấn, phát hành, phê duyệt, thông tin và luân chuyển, lưu trữ văn bản; tăng cường thực hiện cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 đối với các danh mục các thủ tục hành chính đã được phê duyệt, chú trọng đến các lĩnh vực đất đai, đầu tư, xây dựng.

Khai tác và ứng dụng có hiệu quả các phần mềm trực tuyến trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức; trong công tác đào tạo, bồi dưỡng; quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm và luân chuyển cán bộ; trong đánh giá năng lực cán bộ, công chức, viên chức và lưu trữ thông tin phục vụ công tác thống kê, báo cáo.

Triển khai quy định về lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân đối với cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức trực tiếp giải quyết hồ sơ, công việc của người dân và doanh nghiệp. Trên cơ sở đó, đánh giá và xử lý phù hợp đối với những cá nhân, tổ chức có chỉ số hài lòng thấp.

Đẩy mạnh thực hiện các quy định pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Chỉ thị 21-CT/TW ngày 21 tháng 12 năm 2012 của Ban Bí thư khóa XI. Theo dõi chặt chẽ, kiểm tra, giám sát tình hình sử dụng, khai thác tài sản công và kịp thời kiểm tra, giám sát, phát hiện và xử lý các vụ việc có dấu hiệu thất thoát tài sản của Nhà nước.

6/ Tăng thẩm quyền và đề cao trách nhiệm người đứng đầu; hoàn thiện thể chế về quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong đó các quy định về xử lý kỷ luật; khắc phục những hạn chế, bất hợp lý trong công tác đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy định trách nhiệm người đứng đầu trong các cơ quan, đơn vị thuộc quận; tự chịu trách nhiệm đối với việc kiểm tra, phát hiện, đình chỉ công tác và xử lý theo pháp luật đối với cán bộ, công chức, viên chức dưới quyền khi có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chính sách, nhiệm vụ được giao. Phối hợp tốt với các cơ quan chức năng có biện pháp ngăn chặn hành vi bao che, cản trở, gây khó khăn trong xử lý hoặc có dấu hiệu bỏ trốn đối với cán bộ, công chức, viên chức đang trong quá trình điều tra, xét xử.

Đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức có trọng tâm, trọng điểm, tập trung bồi dưỡng kiến thức về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo và giao tiếp, ứng xử với nhân dân theo đúng tiêu chuẩn chức danh. Chú trọng bồi dưỡng đạo đức công vụ, nâng cao tinh thần nghiêm túc, tự giác chấp hành quy định pháp luật và quy chế cơ quan, đơn vị.

Triển khai thực hiện nghiêm túc Đề án thí điểm tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập sau khi Thành phố hoàn thiện đề án thí điểm.

Triển khai áp dụng hệ thống chỉ tiêu đánh giá theo tiêu chuẩn chức danh đối với cán bộ, công chức, viên chức theo hướng đánh giá chính xác và thực chất về năng lực chuyên môn, phẩm chất chính trị và tinh thần, đạo đức công vụ, kể cả cán bộ lãnh đạo, chủ chốt quận, phường.

Rà soát, bổ sung các quy định về cán bộ, công chức, viên chức đi nước ngoài theo đúng chỉ đạo chung của Thành ủy, đặc biệt là cán bộ chủ chốt. Lãnh đạo quản lý đi nước ngoài về việc riêng, nhất là cán bộ đang có nhiều dư luận, có dấu hiệu sai phạm trong quá trình thanh tra, kiểm tra chưa có kết luận.

7/ Đẩy mạnh thực hiện các quy định về đạo đức công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc chế độ trách nhiệm, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, phong cách lối sống, quy tắc ứng xử của cơ quan nhà nước, của đơn vị sự nghiệp công lập, của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phối hợp với cấp ủy xây dựng kế hoạch thực hiện và từng cán bộ, công chức, viên chức phải có bản cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, đề ra những mục tiêu, nhiệm vụ, cam kết và phương hướng phấn đấu, khắc phục khuyết điểm và không có biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; tự kiểm tra việc thực hiện của cán bộ, công chức, viên chức ở cơ quan, đơn vị mình.

Kiên quyết xử lý và chấm dứt tình trạng tổ chức tiệc tùng, chè chén, liên hoan, gặp mặt khi hội họp, được đề bạt, chuyển công tác, tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết.... xa hoa, lãng phí, không phù hợp với thuần phong, mỹ tục và chủ trương thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, gây phản cảm, bức xúc trong dư luận xã hội.

Tăng cường thanh tra công vụ, kiểm tra, giám sát, phát huy vai trò của các cơ quan thanh tra, kiểm tra để nâng cao hiệu quả công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Tiếp tục thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập cá nhân, đặc biệt là cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, đội ngũ quản lý, thường xuyên giám sát theo dõi việc tăng, giảm tài sản của cán bộ, công chức, viên chức.

Quan tâm, thực hiện nghiêm túc công tác rà soát, xác minh tài sản của cán bộ, công chức, viên chức khi đề xuất quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức. Đánh giá trung thực của việc kê khai tài sản, thu nhập và công khai theo quy định; xem đây là tiêu chí đánh giá phẩm chất đạo đức công vụ, tác phong nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức.

8/ Phát huy vai trò của nhân dân và Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội

Thực hiện nghiêm Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về Quy chế giám sát và phản biện của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị xã hội và Quyết định số 218-QĐ/TW ngày 12 tháng 12 năm 2013 của Bộ Chính trị về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng Chính quyền.

Tăng cường công tác dân vận trong tất cả các ngành, cơ quan, đơn vị. Phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cơ sở và nhân dân cùng với Hội đồng nhân dân quận, phường trong thực hiện vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với bộ máy nhà nước. Tăng cường năng lực, trình độ của cán bộ Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, phối hợp đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cán bộ, công chức, viên chức.

Thực hiện nghiêm túc và có chất lượng công tác tiếp dân và giải quyết những vấn đề bức xúc của nhân dân trong đó chú trọng đối mới công tác tiếp dân và tăng cường tiếp cận thông tin, nắm bắt tình hình tại địa phương, cơ sở. Thường xuyên trao đổi, lắng nghe, đối thoại trực tiếp với nhân dân về các vấn đề bức xúc, liên quan đến đời sống nhân dân và tình hình, diễn biến tư tưởng, đạo đức, tác phong của cán bộ, công chức, viên chức và thông tin kết quả cho nhân. Theo dõi, giám sát và tập trung giải quyết các vụ việc tồn đọng kéo dài, các vấn đề nóng, trọng điểm nhằm củng cố niềm tin và tăng cường mối liên hệ giữa nhân dân và chính quyền.

Khuyến khích người dân phản ánh, tố giác và tích cực đấu tranh phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; khuyến khích người dân (thông qua cơ chế giám sát của Mặt trận Tổ quốc) tham gia giám sát nguồn gốc tài sản của cán bộ, công chức, viên chức và tác phong, đạo đức, lối sống tại nơi cư trú.

III/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1/ Thủ trưởng các đơn vị hành chính, sự nghiệp thuộc quận; Chủ tịch Ủy ban nhân dân 15 phường:

Trên cơ sở các nhiệm vụ, giải pháp cụ thể của Kế hoạch này và căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao để xây dựng, ban hành Kế hoạch hành động của cơ quan, đơn vị mình và cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp phát huy hiệu quả và kế hoạch triển khai thực hiện hàng năm. Hoàn thành việc ban hành Kế hoạch của cơ quan, đơn vị trong quý II năm 2017 và gửi về Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Nội vụ) để theo dõi.

Định kỳ hàng năm tiến hành rà soát, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch, phân tích những mặt được, mặt hạn chế, khối lượng và chất lượng các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã làm được và đúc kết, rút kinh nghiệm, đề ra biện pháp chấn chỉnh, khắc phục thực sự khả thi, hiệu quả những khuyết điểm, thiếu sót được chỉ ra trong thực hiện tự phê bình và phê bình.

2/ Phòng Nội vụ:

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức quận ủy, các đơn vị có liên quan triển khai, đôn đốc và theo dõi kết quả thực hiện Kế hoạch này; định kỳ báo cáo hoặc đột xuất theo chỉ đạo của Quận ủy, Thành phố.

Tham mưu tổ chức rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách về tổ chức bộ máy, công tác cán bộ, công chức, viên chức. Tập trung xây dựng các giải pháp, cơ chế chính sách về kiện toàn bộ máy hành chính; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đề xuất phân cấp, ủy quyền cho địa phương, đơn vị gắn với nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; phát huy nguồn nhân lực chất lượng cao gắn với đào tạo nguồn cán bộ; đẩy mạnh công tác tham mưu chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính gắn với xây dựng chính quyền điện tử góp phần xây dựng “đô thị thông minh” của Thành phố.

Phối hợp với Ban tổ chức Quận ủy, Ủy ban kiểm tra Quận ủy và các cơ quan có liên quan rà soát, hoàn thiện các quy định nhằm tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn hiện nay gắn với công tác đấu tranh phòng chống quan liêu, tham nhũng, “tự diễn biến, tự chuyển hóa”. Tập trung đổi mới các khâu trong công tác cán bộ về quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, đánh giá, xử lý kỷ luật, chế độ, chính sách, đặc biệt đối với đội ngũ cán bộ chủ chốt.

3/ Phòng Tư pháp:

Phối hợp với các cơ quan chức năng, rà soát, kiến nghị, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật, các văn bản chỉ đạo của quận phù hợp với yêu cầu của Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII; hoàn thiện xây dựng bộ máy nhà nước và xây dựng nền hành chính phục vụ nhân dân.

Chủ trì phối hợp với các phòng ban liên quan tổ chức phổ biến, giáo dục pháp luật cho cán bộ, công chức, viên chức về chủ trương đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước, đặc biệt là cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

4/ Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân:

Chủ trì, theo dõi việc triển khai, tham gia thực hiện đề án của Thành phố “Xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh giai đoạn 2017-2020, tầm nhìn đến 2025”.

Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan đẩy mạnh thực hiện đề án “chính quyền điện tử” mở rộng cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 gắn với các giải pháp đột phá về cải cách hành chính, nâng cao mức độ hài lòng của nhân dân đối với cơ quan hành chính nhà nước.

5/ Thanh tra nhà nước:

Chủ động thực hiện thanh tra, kiểm tra theo thẩm quyền; phối hợp với Ban Tổ chức, Ủy ban kiểm tra Quận ủy, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức đoàn thể chính trị quận và các đơn vị có liên quan tiến hành triển khai đồng bộ và đảm bảo hiệu quả các giải pháp đột phá về phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Theo dõi, kiểm soát chặt chẽ việc tổ chức quản lý và sử dụng tài sản nhà nước. Triển khai và thực thi có hiệu quả các giải pháp tăng cường giám sát việc kê khai tài sản của cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo khách quan, trung thực, công khai và minh bạch theo quy định của pháp luật.

6/ Phòng Kinh tế:

Phối hợp với các đơn vị có liên quan tham mưu thực hiện tốt Chương trình hành động số 16-CTrHĐ/TU của Thành ủy và các nhiệm vụ về thực hiện đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng lực cạnh tranh, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

7/ Phòng tài chính – Kế hoạch:

Phối hợp, tham mưu cơ chế, chính sách phát huy vai trò làm chủ, tự chịu trách nhiệm của người đứng đầu về quản lý và sử dụng tài sản công, ngân sách, đấu tranh đẩy lùi tiêu cực trong sử dụng ngân sách và tài sản nhà nước; ngăn chặn có hiệu quả việc hình thành “lợi ích nhóm” và các biểu hiện “tham nhũng chính sách”.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc cần thiết sửa đổi, bổ sung những nội dung cụ thể của Kế hoạch này, các cơ quan, đơn vị chủ động đề xuất Ủy ban nhân dân quận (thông qua Phòng Nội vụ) để xem xét, quyết định. / *ly*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT. Quận ủy Q10;
- TT. HĐND Q10;
- UB MTTQ Q10;
- UBND Q10 (CT, các PCT);
- Đơn vị HC-SN thuộc Q10;
- VP HĐND&UBND (C, PVP/TH);
- UBND 15 phường;
- Lưu: VT, PNV (3 bản), TT *ly*



Nguyễn Đức Trọng

